ریاست جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور
رئیس سازمان

بخشنامه به دستگاه‌های اجرایی و مهندسان مشاور	شماره :	۱۴۰۵/۴۳۷۶۵۸
	تاریخ :	۱۴۰۵/۰۸/۲۴
موضوع: ظرفیت کاری مجاز شرکتهای مهندسان مشاور		

به استناد ماده (۲۲) قانون برنامه و بودجه کشور، ماده (۱۸) آیین‌نامه تشخیص صلاحیت مشاوران (موضوع تصویب‌نامه شماره ۲۰۶۳۷/ت۲۸۴۳۷هـ مورخ ۱۳۸۳/۰۴/۲۳ هیئت وزیران)، آیین نامه اجرایی ماده (۳۴) قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور (موضوع تصویب‌نامه شماره ۲۵۲۵۴/ت۵۷۶۹۷هـ مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۰۸ هیئت وزیران) و سند نظام فنی و اجرایی یکپارچه کشور (موضوع تصویب‌نامه شماره ۴۰۵۴۴/ت۶۳۷۱۹هـ مورخ ۱۴۰۴/۰۳/۰۶ هیئت وزیران) و به منظور توانمندسازی، حمایت و ایجاد فرصت اشتغال برای شرکتهای مهندسان مشاور و توزیع مناسب کار و بر اساس اختیارات ماده (۷) آیین نامه تشخیص صلاحیت مشاوران، تبصره‌های ذیل ماده (۵) و حداکثر تعداد کار مجاز مندرج در جداول ۱-۱، ۱-۲ و ۱-۳ آیین نامه و ضوابط مرتبط تغییر یافته و به شرح پیوست با مشخصات زیر ابلاغ و در «سامانه نظام فنی و اجرایی یکپارچه کشور» به نشانی Nezamfanni.ir منتشر می‌شود.

این بخشنامه جایگزین تمامی ضوابط مرتبط با ظرفیت کاری مهندسان مشاور مندرج در آیین‌نامه‌ها و بخشنامه‌های قبلی می‌گردد.

عنوان	**ظرفیت کاری مجاز شرکتهای مهندسان مشاور**
نوع ابلاغ	**لازم الاجرا**
حوزه شمول	**تشخیص صلاحیت مشاوران و معاملات مرتبط با دستگاه‌های اجرایی مشمول قانون برگزاری مناقصات**
تاریخ اجرا	**۳ ماه پس از تاریخ ابلاغ**
متولی تهیه، اخذ بازخورد، تفسیر و اصلاح	**امور مشاوران و پیمانکاران**
مرجع اعلام اصلاحات	**امور مشاوران و پیمانکاران**

omoorepeyman.ir

سیدحمید پورمحمدی

ش ش: ۹۴۲۲۳۱۰

باسمه تعالی

ریاست جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور
رئیس سازمان

بخشنامه به دستگاه های اجرایی و مهندسان مشاور

موضوع: ظرفیت کاری مجاز شرکتهای مهندسان مشاور

۱- مبلغ حداکثر حق الزحمه مناسب مشاور مطابق با اصلاحیه جدول شماره(۹) آیین نامه تشخیص صلاحیت مشاوران (بخشنامه شماره ۱۴۰۴/۳۵۰۱۰۷ مورخ ۱۴۰۴/۰۷/۱۴) می‌باشد. هر ساله حق‌الزحمه‌های این جدول بر اساس شاخصهای اعلامی توسط سازمان، اصلاح می‌شود.

۲- مبلغ حداقل حق الزحمه مشاور در پایه‌های ۱ یا ۲ هر تخصص برابر ۵ درصد حداکثر حق الزحمه مناسب همان پایه است.

۳- تمامی مشاوران موظفند حداکثر ظرف مدت سه ماه پس از تاریخ انعقاد قرارداد، راساً نسبت به درج اطلاعات آن دسته از قراردادهایی که از سامانه‌های مختلف به سامانه ساجات منتقل نشده است، اقدام نموده تا امکان استفاده از امتیاز آن قرارداد در فرآیند تشخیص صلاحیت را داشته باشند.

۴- به ازای هر قرارداد مشاور با دستگاه‌های اجرایی موضوع بند (ب) ماده ۱ قانون برگزاری مناقصات و ماده (۲) قانون استفاده از حداکثر توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی (مصوب ۱۳۹۸) که مبلغ آن در سال انعقاد قرارداد بالاتر از نصاب معاملات متوسط آن سال باشد، یک ظرفیت کاری از تخصص مربوطه اشغال می‌شود.

۵- قراردادهای پایین تر از نصاب معاملات متوسط و یا قراردادهای منعقده با کارفرمایان خصوصی و یا قراردادهای برون مرزی (صادرات خدمات فنی و مهندسی) و یا قراردادهای مشارکت عمومی و خصوصی ظرفیتی از تخصص مرتبط اشغال نمی‌کند.

۶- در صورتی که صلاحیت پایه یک تمامی تخصص‌های یک گروه (غیر از گروه تخصص‌های مشترک) توسط مشاور کسب گردد، پس از تصویب کارگروه فنی تشخیص صلاحیت، مشاور پایه نهایی را اخذ نموده و با توجه به تعداد کار مجاز می‌تواند نسبت به انعقاد قراردادهایی تا ۱۰ برابر حداکثر حق‌الزحمه مناسب (جدول (۹) آیین نامه تشخیص صلاحیت مشاوران) در هر تخصص از آن گروه، اقدام نماید.

۷- هر مشاور می‌تواند بر اساس ضوابط آیین نامه تشخیص صلاحیت مشاوران، در تمامی تخصصها تشخیص صلاحیت شود، لیکن تکرار صلاحیت در یک تخصص امکان پذیر نیست.

۸- مشاوران می‌توانند تنها در یک پایه از هر تخصص، تشخیص صلاحیت شوند.

۹- شرط اخذ صلاحیت پایه یک هر تخصص علاوه بر کسب امتیاز لازم، حداقل دو سال ماندگاری در پایه دو آن تخصص می‌باشد. پیمانکاران متقاضی احراز صلاحیت مشاور، به منظور دریافت صلاحیت طرح و ساخت از این بند مستثنی هستند.

omoorepeyman.ir

بخشنامه به دستگاه های اجرایی و مهندسان مشاور

موضوع: ظرفیت کاری مجاز شرکتهای مهندسان مشاور

۱۰- مشاوران پایه یک می‌توانند با اشغال دو ظرفیت کاری، قراردادهایی تا دو برابر و با اشغال سه ظرفیت کاری، قراردادهایی تا سه برابر حداکثر حق‌الزحمه مناسب، در زمینه مطالعه یا طراحی، منعقد نمایند (در صورت الزام کارفرما به استفاده از مشاور خارجی در قرارداد، مبلغ حق‌الزحمه مشاور خارجی به سقف مجاز قرارداد اضافه می‌شود).

۱۱- حداکثر حق الزحمه مناسب قراردادهای نظارتی (نظارت کارگاهی، نظارت عالیه و کارگاهی، نظارت یکپارچه)، در هر قرارداد برای یک دوره ۲۴ ماهه، سه برابر حق الزحمه پایه مربوطه در جدول شماره (۹) می‌باشد. با کاهش یا افزایش مدت قرارداد، به تناسب حداکثر حق الزحمه مناسب نیز کاهش (تا سقف حداکثر حق الزحمه مناسب پایه مربوطه در جدول شماره (۹)) یا افزایش می‌یابد.

۱۲- به ازای هر سه قرارداد نظارتی (نظارت کارگاهی، نظارت عالیه و کارگاهی، نظارت یکپارچه)، یک ظرفیت از تخصص مربوطه اشغال می‌شود.

۱۳- حداکثر حق الزحمه مناسب قراردادهای مدیریت طرح بر اجرا یا مدیریت طرح بر مطالعات و طراحی و اجرا یا مشاور کارفرما در کارهای طرح و ساخت، در هر قرارداد برای یک دوره ۲۴ ماهه، دو برابر حق الزحمه پایه مربوطه در جدول شماره (۹) می‌باشد. با کاهش یا افزایش مدت قرارداد، به تناسب حداکثر حق الزحمه مناسب نیز کاهش (تا سقف حداکثر حق الزحمه مناسب پایه مربوطه در جدول شماره (۹)) یا افزایش می‌یابد.

۱۴- به ازای هر دو قرارداد مدیریت طرح یا مشاور کارفرما یک ظرفیت از تخصص مرتبط کسر می شود.

۱۵- چنانچه مدت زمان قرارداد مشاور بیش از سه برابر مدت اولیه قرارداد بطول انجامد، آن قرارداد از ظرفیت اشغال شده تخصص مربوطه، خارج می‌گردد.

۱۶- در صورت دریافت اطلاعات قراردادهای مشاوران از سامانه‌های دستگاه‌های اجرایی کشور از جمله پایگاه اطلاعات قراردادهای کشور، سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد ایران)، آن قرارداد به سامانه ساجات منتقل و در ظرفیت کاری مشاوران لحاظ خواهد شد.

۱۷- ظرفیت کاری مشاور درصورت تحقق هر یک از موارد زیر با درخواست مشاور، آزاد می‌شود:

الف- ارائه مفاصا حساب بیمه قرارداد

ب- ارائه صورتجلسه یا نامه انجام تعهدات قرارداد مشاور با امضای کارفرما

ج- ارائه صورت حساب نهایی یا صورت وضعیت قطعی تایید شده توسط کارفرما

د- ابلاغ خاتمه یا فسخ قرارداد مشاور توسط کارفرما

omoorenqyman.ir

هـ- اعلام اتمام قرارداد مشاور از سوی کارفرما

و- تایید انجام ۸۵ درصد تعهدات قراردادی یا اعلام پیشرفت ۸۵ درصدی کار مشاور توسط کارفرما

ز- تعلیق قرارداد مشاور بنا به دلایلی خارج از قصور مشاور و بنا به دستور کتبی کارفرما(در زمان تعلیق)

۱۸- تعداد کار مجاز مشاوران بر اساس فرمول زیر محاسبه می‌شود:

تعداد کار پایه * ضریب ماندگاری مشاور= تعداد کار مجاز

پایه	یک	دو	سه
تعداد کار پایه	۹	۸	۶

تعداد کار مجاز مشاوران در پایه یک هر تخصص، بر اساس فرمول زیر قابل افزایش می‌باشد:

$$n = \lambda K \left[\frac{S_t}{0.7F_t}\right] \alpha$$

n : تعداد کار مجاز جایگزین در هر تخصص (که به صورت ریاضی گرد می‌شود) که بیشترین مقدار آن برابر ۵۰ می‌باشد

λ : تعداد کار پایه

K : ضریب ماندگاری مشاور

$$K = T^{0.045} * Y^{0.065}$$

T : قدمت مشاور به سال از تاریخ ثبت که حداقل باید ۳ سال باشد

Y : مدت زمان سپری شده از زمان اخذ اولین گواهینامه صلاحیت مشاور از سازمان در سامانه ساجات به سال

S_t : امتیاز تجربه کاری مشاور طی ۱۰ سال اخیر در تخصص مورد نظر (برای تایید قراردادهای جدید جهت افزایش ظرفیت، صرفاً قراردادهای بالای حد نصاب معاملات متوسط در سال انعقاد قرارداد، مورد بررسی قرار می‌گیرد و حداقل ۲ قرارداد می‌بایست بررسی شود)

F_t : حداقل امتیاز تجربه کاری مورد نیاز برای تخصص مورد نظر در پایه یک بر اساس جداول (۱-۱) تا (۱-۳) آیین نامه تشخیص صلاحیت مشاوران

$\left[\frac{S_t}{0.7F_t}\right]$: جزء صحیح $\frac{S_t}{0.7F_t}$

α : ضریب تصحیح افزایش ظرفیت که بیشترین مقدار آن برابر ۱ است.

$$\alpha = \sqrt[3]{\left(\frac{r}{R}\right)^2}$$

r: متوسط حداکثر حق الزحمه مناسب جدول ۹ آیین نامه تشخیص صلاحیت مشاوران در پایه یک

R: حدکثر حق الزحمه مناسب تخصص درخواستی در پایه یک

omoorepeyman.ir