

شماره ۵ / ۱۳۰۴
تاریخ ۱۳۰۹ / ۰۹ / ۱۵
پیوست

سازمان برنامه و بودجه

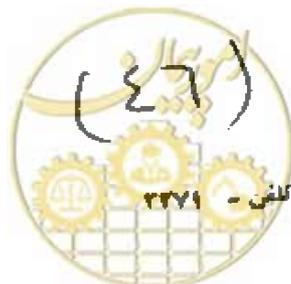
بخشنامه بدستگاههای اجرائی

با استناد ماد ۲۳۵ قانون برنامه و بودجه بدینوسیله فرم
قرارداد کارفرمایان و کارگران جهت کار همین در فعالیت
کارگاههای شرکتهای راهسازی - ساختمانی و تأسیساتی
ابلاغ میگردد .

قرارداد مزبور باید در هنگام بکارگماردن کارگران در کلیه
پروژه های عمرانی اعمال گردد .

ارباب عزت اله صحابی

وزیر مشاور و رئیس سازمان برنامه و بودجه



قرارداد کارمعین جهت فعالیت در کارگاهها و شرکتهای

راهزنی - باختمازنی - تأسیساتی
=====

این قرارداد بین شرکت پیمانکار
که در این قرارداد
کارفرما نامیده می شود از یک طرف و خانم
آقای
کارمعین نامیده می شود از طرف دیگر با مشخصات مشروح زیر، در تاریخ
منعقد گردید.

۱- مشخصات کارفرما: شرکت (نوع شرکت طبق قانون ثبت شرکتهای
پیمانکار
ذکر شود):

پیمانکار پروژه

به نشانی قانونی

شماره تلفن:

۲- مشخصات کارمعین: نام نام خانوادگی

نام پدر تاریخ تولد

شماره شناسنامه

محل صدور نشانی محل سکونت

وضع تأهل تعداد ذائقه مدت پرداخت حق بیمه

تاریخ اشتغال در این قرارداد نوع تخصص

۳- مشخصات کار: تاریخ شروع اجرای این قرارداد جهت انجام کارهای انواع کارهایی را که در کارگاهها و شرکتهای (مورد نام ببرید)

۴- محل کار: واقع در استان

شهرستان اجناسی که ضرورت کار را ایجاد می نماید که کار در استانهای

مختلف انجام پذیرد محلتهای مختلف جهت انجام کار موضوع قرارداد ذکر شود).

.....

۵- میزان دستمزد برای ۸ ساعت کار: ریال می باشد.

۶- حق مسکن - خواربار - عائله مندی - حمته کاری - اضافه کاری - شب کاری -

افزایش دستمزد - مرخصی و تعطیلات - نوبت کاری - بایه ستواتی (مربوط به طبقه بندی

مشاغل) کارهای سخت زیان آور مطابق قانون کار و آئین نامه ها و مقررات مربوط می باشد.

۷- تامین ایمنی و بهداشت و وسائل مربوط جهت کارمعین در کارگاه به عهده کارفرما

است.

۸- تامین وسیله نقلیه جزء تعهدات کارفرما: می باشد نمی باشد



۹- تعطیل هفتگی : به ازاء هر شش روز کار در هفته یک روز تعطیل (روز جمعه)

به کارگرداده می شود.

۱۰- در صورت خاتمه کار: کارفرما موظف است به ازاء هر ۱۲ ماه سابقه از تاریخ شروع این قرارداد معادل یک ماه آخرین دستمزد کارگر را به وی پرداخت نماید (۱۵ روز دستمزد سالانه ثابت سنوات خدمت و ۱۵ روزه عنوان پاداش پرداخت می شود) مبلغ فوق الذکر قابل تقسیم به روز است.

۱۱- در صورت فسخ این قرارداد از طرف کارفرما مناره الیه مکلف است به ازاء هر ۱۲ ماه از تاریخ این قرارداد معادل ۴۵ روز آخرین دستمزد به عنوان خسارت فسخ قرارداد کار به کارگر پرداخت نماید (۱۵ روز از ۴۵ روز مذکور ثابت سنوات خدمت است) مبلغ مذکور قابل تقسیم به روز می باشد.

۱۲- در صورت ترک کار یا فسخ قرارداد از طرف کارگر مزایای موضوع مواد ۱۰ و ۱۱ به او پرداخت نخواهد شد.

۱۳- در صورت قصور کارگر در انجام وظیفه به تشخیص مراجع حل اختلاف ادارات کار هیچکدام از مزایای مذکور در بندهای ۱۰ و ۱۱ به وی پرداخت نخواهد شد.

۱۴- قطع رابطه کارگری به صورت دسته جمعی که احیاناً در اشراف ورس مارژ (قوه قهریه) و یا حوادث طبیعی ضرورت پیدا نماید تا بدیهت حل اختلاف ادارات کار انجام پذیر خواهد بود. بدیهی است در این صورت کار، خاتمه یافته تلقی و مزایای مذکور در بند ۱۰- این قرارداد به کارگر قابل پرداخت است.

۱۵- در سایر موارد پیش بینی نشده در این قرارداد مقررات قانون کار حاکم است. این قرارداد دارای ۱۵ بند بوده و در سه نسخه امضاء رسید که یک نسخه در اختیار کارگر و یک نسخه در اختیار کارفرما و یک نسخه در اختیار دستگاه نظارت پروژه مربوط قرار خواهد گرفت. کلیه نسخ در حکم واحد است.

امضاء کارگر:

امضاء کارفرما:

