



شماره: ۱۰۲-۵۶۵۲/۵۴-۴۳۴۳

تاریخ: ۱۳۷۵/۸/۳۰

بخشنامه به دستگاههای اجرایی و مهندسان مشاور

موضوع: دستورالعمل تعیین حق الزحمه خدمات نظارت کارگاهی مهندسان مشاور در سال ۱۳۷۵

به استناد ماده ۲۳ قانون برنامه و بودجه و آئین نامه استانداردهای اجرایی طرحهای عمرانی، دستورالعمل پیوست از گروه لازم الاجرا، در ۵ صفحه صادر می شود تا در قراردادهایی که بعد از تاریخ این بخشنامه منعقد می شوند و خدمات از تاریخ ۱۳۷۵/۱/۱ به بعد قراردادهای منعقد مهندسان مشاور به مورد اجرا گذاشته شود.

یاد آوری می شود که ضریبهای منطقه ای حقوق عوامل نظارت کارگاهی، مطابق پیوست ۳

دستورالعمل بخشنامه $\frac{۱-۲۲۳۴/۵۴-۴۸۸}{۱۳۶۸/۲/۱۸}$ است.

حمید میرزاده
معاون رئیس جمهور و
رئیس سازمان برنامه و بودجه





عوامل و حق الزحمه خدمات نظارت کارگاهی مهندسان مشاور به شرح زیر تعیین می شوند:

۱- **روش تعیین عوامل:** عوامل مورد نیاز نظارت کارگاهی از نظر درجه و رشته تحصیلی، سابقه کار و تعداد، به تناسب نوع و حجم کار، با توافق دستگاه اجرایی و مهندس مشاور تعیین می شود. چنانچه حین انجام خدمات، تغییر کمی و کیفی عوامل یاد شده ضروری باشد، با اعلام دستگاه اجرایی و یا مهندس مشاور، برای تعیین تعداد و ترکیب جدید آنها؛ بررسی و توافق می شود. در صورتی که کاهش عوامل نظارت کارگاهی مورد توافق قرار گیرد، اجرای آن بعد از پانزده روز خواهد بود.

۲- **روش تعیین حقوق:** حقوق ماهانه عوامل نظارت کارگاهی از حاصل ضرب حقوق مبنا در ضرایب زیر (که بر حسب مورد اعمال می شوند) به دست می آید:

۱-۲- **حقوق مبنا:** حقوق ماهانه مبنای عوامل پیشگفته بر حسب طبقه شغلی، درجه تحصیلی و سابقه کار آنها، طبق جدول صفحه ۵ تعیین می شود.

۱-۱-۲- **سابقه کار:** مبنای سابقه کار، گواهی کار در رشته مرتبط است که توسط دستگاههای اجرایی، نهادها، مؤسسات و شرکتهای دولتی، مهندسان مشاور و پیمانکاران تشخیص صلاحیت شده (توسط سازمان برنامه و بودجه)، صادر شده است.

تبصره ۱: تغییرات ناشی از افزایش سابقه کار در مدت اجرا، از تاریخ احراز شرایط منظور خواهد شد.

تبصره ۲: سابقه کار قبول شده عوامل یاد شده در کارهای در دست اجرا (بر اساس بخشنامه شماره ۳۲۶۲-۵۴/۶۲۴۷-۱۰۲ مورخ ۱۳۷۴/۱۱/۲۱)، تازمانی که در همان کارها شاغل هستند ملاک عمل است.

تبصره ۳: برای احتساب سابقه کار مهندسان فارغ التحصیل پیش از سال ۱۳۶۰، ارائه گواهی کار تا آن سال لازم نیست و تاریخ فراغت از تحصیل ملاک است.

تبصره ۴: زمان خدمت نظام وظیفه مهندسان، در صورتیکه پس از فراغت از تحصیل باشد، به عنوان سابقه کار محسوب می شود.

تبصره ۵: سابقه کار مرتبط مهندسان در خارج از کشور، با تایید نمایندگی های جمهوری اسلامی ایران در کشور مربوط، مورد قبول است.

۲-۱-۲- **ارتقا درجه تحصیلی:** چنانچه عوامل یاد شده موفق به اخذ مدرک تحصیلی بالاتر در رشته ذیربط شوند، تمام سالهای تجربه مرتبط قبلی، جزو سابقه کار با مدرک تحصیلی جدید آنها منظور می شود.

تبصره: در صورتی که مدرک تحصیلی جدید کارشناسی باشد، نصف یا حداکثر ۵ سال (هرکدام کمتر است) از تجربه



صفحه ۲ از ۵	دستورالعمل تعیین حق الزحمه خدمات نظارت کارگاهی مهندسان مشاور در سال ۱۳۷۵
پیوست بخشنامه شماره ۴۳۴۳-۵۴/۵۶۵۲-۱۰۲ مورخ ۱۳۷۵/۸/۳۰	
<p>قبلی، جزو سابقه کار منظور می شود.</p> <p>۲-۲- ضریب تأثیر نوع کار: بنابر شرایط ویژه کار و عوامل، ضرایب زیر به حقوق تعلق می گیرد:</p> <p>۲-۲-۱- ضریب سختی: حقوق عوامل نظارت کارگاهی کارهای راه، راه آهن، آبیاری و زهکشی، خطوط انتقال آب، نفت، گاز و برق و سدهای بزرگ؛ در ضریب سختی به میزان ۱/۱۵ ضرب می شود.</p> <p>یادآوری: برای تعیین سدهای بزرگ به فهرست خدمات مرحله توجیهی سدسازی (موضوع بخشنامه شماره ۹۱۰-۵۴/۳۹۸۶-۱ مورخ ۱۳۷۰/۳/۲۰) مراجعه شود.</p> <p>۲-۲-۲- ضریب تخصص: در مواردی که به تخصصهای مهندسی تجربی خاص و یا علمی ویژه ای نیاز است و یا مهندس ناظری در بیش از یک رشته مربوط تخصص علمی داشته و عملاً در چند رشته تخصصی عرضه خدمات می نماید، حقوق آنان با ضریب تخصص افزایش می یابد. میزان این ضریب، با توافق دستگاه اجرایی و مهندس مشاور تعیین می شود که حداکثر برابر ۱/۲۵ است.</p> <p>۲-۲-۳- ضریب سرپرستی: حقوق مهندسی که به عنوان ناظر مقیم (موضوع ماده ۵ و ۲۳ شرایط عمومی پیمان) معرفی می شود و سرپرستی عوامل نظارت کارگاهی را عهده دار است، با ضریب سرپرستی افزایش می یابد. این ضریب برای سرپرستی کمتر از پنج نفر برابر ۱/۰۵، از پنج تا ده نفر معادل ۱/۱ و از ده نفر بیشتر مساوی ۱/۱۵ خواهد بود.</p> <p>۲-۲-۴- ضریب ماندگاری: در صورتی که دستگاه اجرایی از خدمات هر یک از عوامل پیشگفته پس از یک سال حضور مستمر در کارگاه، رضایت لازم و کافی داشته باشد، حقوق او پس از مدت مزبور با ضریبی متناسب با زمان ماندگاری در کارگاه تا پایان کار، حداکثر تا ۱/۲۰ افزایش پیدا می کند.</p> <p>۲-۳- ضریب تأثیر منطقه اجرای کار: با توجه به محل جغرافیایی اجرای کار، ضریب منطقه ای با استفاده از جدولهای منضم به آخرین دستورالعمل ضریب منطقه ای حقوق عوامل نظارت کارگاهی، به ترتیب زیر تعیین شده و در حقوق عوامل نظارت کارگاهی ضرب می شود:</p> <p>۲-۳-۱- ضریب منطقه ای کارهای واقع در مرکز شهرستان: این ضریب برای مهندس و کاردان فنی عیناً طبق جدولهای یاد شده است و برای سایرین از رابطه زیر بدست می آید:</p> $1 + 0.7 \times (1 - \text{ضریب منطقه ای مندرج در جدول}) = \text{ضریب منطقه ای تعدیل شده}$ <p>۲-۳-۲- ضریب منطقه ای کارهای خارج از مرکز شهرستان: این ضریب، متناسب با فاصله کارگاه از مرکز شهرستان، امکانات و وسایل زندگی و شرایط آب و هوایی؛ رقمی بین حداقل و حداکثر و یا مساوی اعداد جدولهای یاد شده برای خارج از مرکز، بین دستگاه اجرایی و مهندس مشاور توافق می شود. مقدار آن برای مهندس از رابطه زیر بدست می آید و برای سایر عوامل، همان عدد توافق شده است.</p> $1 + 1/25 \times (1 - \text{ضریب توافق شده}) = \text{ضریب منطقه ای تعدیل شده}$	



پیوست بخشنامه شماره ۴۳۴۳-۵۴/۵۶۵۲-۱۰۲ مورخ ۱۳۷۵/۸/۳۰

۲-۳-۳- تداخل مناطق: چنانچه خدمات نظارت کارگاهی در بیش از یک منطقه باشد، ضریب منطقه‌ای متناسب با حجم عملیات واقع در هر منطقه به دست می‌آید.

۳- هزینه‌های بالاسری: هزینه‌های بالاسری نظارت عوامل نظارت کارگاهی برابر ۱۰۰ درصد حقوق (بند ۲-۴) آنهاست. این هزینه‌ها، شامل: هزینه‌های اداری و مالی دفتر مرکزی؛ هزینه‌های مربوط به مزایای نقدی و غیرنقدی ناشی از اعمال قوانین کار و امور اجتماعی؛ هزینه جانشین کردن عوامل در مدت مرخصی استحقاقی و استعلاجی؛ هزینه کار مزد ضمانت نامه‌ها، مالیات، سود و مانند آنها می‌باشد.

۴- تعیین خودرو و هزینه آن: در کارهایی که استفاده از خودرو (اتومبیل) برای انجام خدمات نظارت کارگاهی ضرورت داشته باشد، به روش زیر عمل می‌شود:

۴-۱- تعداد و نوع خودرو مورد نیاز کارگاه (که توسط مهندس مشاور تأمین می‌شود)، با توافق دستگاه اجرایی و مهندس مشاور تعیین می‌گردد و در حین اجرای کار می‌تواند تغییر یابد.

۴-۲- هزینه ماهانه خودرو برابر ۹۰۰ هزار ریال است. در صورتی که به علت شرایط ویژه کارگاه و صعوبت محل اجرای عملیات، بنا بر تشخیص دستگاه اجرایی، استفاده از خودروی دو دیفرانسیل کمک دار الزامی باشد، این مبلغ حداکثر تا ۱۲۰۰ هزار ریال قابل افزایش است.

تبصره ۱: هزینه ماهانه خودرو در کارهای موضوع بند ۲-۲-۱، به میزان ۲۰ درصد بیشتر است.

تبصره ۲: به لحاظ شرایط خاص آب و هوا در جزایر و سواحل خلیج فارس و دریای عمان، ۲۰ درصد به هزینه ماهانه خودرو برای کارهای واقع در جزایر و همچنین تا فاصله ۳۰ کیلومتری سواحل، اضافه می‌شود.

۵- محل کار و سکونت عوامل نظارت کارگاهی

۵-۱- دستگاه اجرایی، دفتر کار عوامل نظارت کارگاهی را در حد متعارف در کارگاه تأمین می‌نماید و یا در مورد تأمین یا پرداخت اجاره بهای آن در خارج از کارگاه در حد متعارف، با مهندس مشاور توافق می‌کند.

۵-۲- دستگاه اجرایی، محل سکونت عوامل پیشگفته را که به لحاظ دوری کارگاه از شهرهایشان لازم است در محل کار اسکان یابند، در کارگاه و در حد متعارف تأمین می‌نماید و یا در مورد تأمین یا پرداخت اجاره بهای آن در خارج از کارگاه در حد متعارف، با مهندس مشاور توافق می‌کند.

تبصره: چنانچه تأمین عوامل مورد نیاز از ساکنان شهرهای نزدیک کارگاه ممکن نباشد و عوامل نظارت کارگاهی از سایر شهرها انتخاب شوند، در اینصورت نیز نظیر بند بالا عمل می‌شود.

۵-۳- هزینه تجهیز دفتر کار و محل سکونت عوامل نظارت کارگاهی، همچنین هزینه‌های بهره‌برداری



پیوست بخشنامه شماره ۴۳۴۳-۵۴/۵۶۵۲-۱۰۲ مورخ ۱۳۷۵/۸/۳۰

و نگهداری از آنها در حد متعارف، به عهده دستگاه اجرایی است.

۴-۵- چنانچه دفتر کار و محل سکونت عوامل نظارت کارگاهی، به صورت اجاره توسط مهندس مشاور تأمین و تجهیز شود، هزینه‌های استهلاک تجهیزات (موضوع بند ۳-۵) و بهره‌برداری و نگهداری ساختمانها نیز ضمن تعیین اجاره ماهانه، با دستگاه اجرایی توافق می‌شود، در این حالت کسورات قانونی مانند بیمه و مالیات، نیز در نظر گرفته می‌شوند.

۶- **روش پرداخت حق الزحمه:** صورت حساب حق الزحمه خدمات نظارت کارگاهی شامل: حقوق (بند ۲)، هزینه‌های بالاسری (بند ۳)، هزینه خودرو (بند ۴) و بر حسب مورد هزینه‌های محل کار و سکونت؛ در پایان هر ماه توسط مهندس مشاور تهیه و پس از تأیید دستگاه اجرایی پرداخت می‌شود.
تبصره: در صورتی که طولانی شدن مدت کار بر اثر تقصیر یا قصور مهندس مشاور روی دهد، موضوع رسیدگی شده و مبلغی حداکثر تا ۵۰ درصد هزینه‌های بالاسری، متناسب با مدت و حق الزحمه خدمات بالا، با توجه به مفاد قرارداد، از مطالبات مهندس مشاور کسر و یا از تضمین‌های او تامين می‌شود. موضوع برای ارزشیابی و بازنگری در صلاحیت مهندس مشاور به سازمان برنامه و بودجه (دفتر امور مشاوران، سازندگان و پیمانکاران) نیز منعکس می‌شود.

۷- **تغییرات:** در شروع هر سال، دستورالعمل جدید تعیین حق الزحمه خدمات یاد شده از سوی سازمان برنامه و بودجه ابلاغ می‌شود تا ملاک عمل قرار گیرد.

۸- **بازرسی کیفیت خدمات مهندسان مشاور:** به منظور اطمینان از رعایت مشخصات فنی در اجرای کارها، دستگاههای اجرایی باید در بررسی صلاحیت فنی عوامل نظارت کارگاهی مهندسان مشاور و همچنین عملکرد آنها دقت و توجه کافی به عمل آورند. ضروری است موارد عدم رعایت مشخصات فنی را علاوه بر اقدام قراردادی، برای منظور نمودن در ارزشیابی عملکرد مهندس مشاور به سازمان برنامه و بودجه منعکس نمایند.
این سازمان نیز بنا به مسئولیت خود در امر نظارت بر طرحهای عمرانی، چنانچه ضمن بازدیدهای نظارتی با مواردی از عدم رعایت مشخصات فنی روبرو شود، مراتب را بر اساس دستورالعمل موضوع ماده ۲۴ آئین نامه تشخیص صلاحیت و رتبه‌بندی واحدهای خدمات مشاوره مورد بررسی قرار می‌دهد. نتایج به منظور تقلیل رتبه و یا حذف نام مهندس مشاور از فهرست اسامی واحدهای خدمات مشاوره مورد استفاده قرار می‌گیرد.





دستورالعمل تعیین حق الزحمه خدمات نظارت کارگاهی مهندسان مشاور در سال ۱۳۷۵

پیوست بخشنامه شماره ۴۳۴۳-۵۶۵۷/۵۲-۱۰۲ مورخ ۱۳۷۵/۸/۳۰

جدول حقوق مبنا (حقوق ماهانه) عوامل نظارت کارگاهی

ردیف	طبقه شغلی	سابقه کار	۰	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰	
۱	مهندس	۴۵۱	۴۷۱	۴۹۴	۵۱۸	۵۴۲	۵۶۸	۵۹۴	۶۲۱	۶۵۰	۶۷۹	۷۱۰	۷۴۰	۷۷۰	۸۰۰	۸۲۹	۸۵۷	۸۷۵	۹۱۱	۹۳۸	۹۶۳	۹۸۷	۹۸۷	
۲	کاربرانی فنی	۳۱۳	۳۲۲	۳۳۲	۳۴۳	۳۵۴	۳۶۵	۳۷۷	۳۸۹	۴۰۱	۴۱۴	۴۲۹	۴۴۳	۴۵۷	۴۷۳	۴۸۹	۵۰۶	۵۰۶	۵۰۶	۵۰۶	۵۰۶	۵۰۶	۵۰۶	۵۰۶
۳	تکنسین	۲۲۹	۲۳۹	۲۴۸	۲۵۹	۲۷۱	۲۸۳	۲۹۲	۳۰۲	۳۱۳	۳۲۴	۳۳۶	۳۴۵	۳۵۴	۳۶۳	۳۷۴	۳۸۳	۳۸۳	۳۸۳	۳۸۳	۳۸۳	۳۸۳	۳۸۳	۳۸۳
۴	ناظر فنی	—	—	—	—	—	—	—	—	۲۴۵	۲۵۴	۲۶۲	۲۷۱	۲۸۱	۲۹۰	۳۰۰	۳۱۱	۳۲۱	۳۲۱	۳۲۱	۳۲۱	۳۲۱	۳۲۱	۳۲۱

- ۱- مهندس به فردی گفته می شود که دارای تحصیلات دانشگاهی در یکی از رشته های مهندسی، با درجه تحصیلی حداقل کارشناسی است. در صورتی که درجه تحصیلی، کارشناسی ارشد یا دکترا در رشته مهندسی است، حق الزحمه (به ترتیب) معادل مهندس به اضافه ۲ تا ۴ سال سابقه کار خواهد بود.
- ۲- کارپرداز فنی به فردی اطلاق می شود که دارای تحصیلات دانشگاهی یا مدرک تحصیلی کارپرداز یا فوق دیپلم در رشته مریوطه، و یا دارای گواهینامه دیپلم مترسوله یا ۲ سال سابقه کار در رشته مربوط باشد. تقشیر دار با مدرک تکنسین فردی است که دارای گواهینامه دیپلم هنرستان در رشته مربوطه، و یا دارای گواهینامه دیپلم متوسله یا ۲ سال سابقه کار در رشته مربوط باشد. تقشیر دار با مدرک تحصیلی دیپلم و ۲ سال سابقه کار تقشیر دار، معادل تکنسین بدون سابقه کار در نظر گرفته می شود.
- ۳- ناظر فنی فردی است که دارای گواهینامه سیکل (یا پایان دوره راهنمایی) یا ۷ سال سابقه کار در رشته مربوط باشد. افرادی که دارای گواهینامه ششم ابتدایی سابق، یا پنجم ابتدایی فعلی هستند و بنا به تأیید دستگاههای اجرایی، تا قبل از ابلاغ این دستورالعمل به عنوان ناظر فنی اشتغال داشته اند، از این به بعد نیز همچنان ناظر فنی نخواهند بود. در این صورت، ناظر فنی با تحصیلات ششم ابتدایی سابق یا پنجم ابتدایی فعلی با ۱۰ سال سابقه کار، معادل ناظر فنی سیکل (یا پایان راهنمایی) یا ۷ سال سابقه کار در نظر گرفته می شود. یادآوری: افرادی که دارای مدرک تحصیلی سیکل (یا پایان راهنمایی) هستند و بنا به تأیید دستگاههای اجرایی، تا قبل از ابلاغ این دستورالعمل به عنوان تقشیر دار اشتغال داشته اند، از این به بعد نیز همچنان تقشیر دار خواهند بود. در این صورت، تقشیر دار با تحصیلات سیکل (یا پایان راهنمایی) یا ۸ سال سابقه کار، معادل تکنسین یا یک سال سابقه کار در نظر گرفته می شود.