بسمه تعالي

رياست جمهوري
سازمان مديريت و برنامه‌ريزي كشور
رئيس سازمان

بخشنامه به دستگاههاي اجرايي، سازمان مديريت و برنامه‌ريزي استان‌ها ودفترامور مشاوران وپيمانكاران	**شماره : ۱۰۱/۳۹۶۴۳** **تاريخ : ۱۳۸۴/۳/۸**

موضوع: **شيوه‌نامه نحوه ارجاع وكنترل ظرفيت كاري واحدهاي خدمات مشاوره**

به استناد بند الف ماده ۱۴ آيين‌نامه نحوه انتخاب و ارجاع كار به مشاوران ، مصوبه شماره ۱۷۲۳۴/ت۲۸۴۲۲هـ مورخ ۱۳۸۳/۴/۷ هيأت محترم وزيران ، به پيوست شيوه‌نامه نحوه ارجاع وكنترل ظرفيت كاري واحدهاي خدمات مشاوره در دوصفحه براي اجرا، ابلاغ مي‌گردد.

حميد شركاء
معاون رييس جمهور و رييس سازمان

omoorepeyman.ir

شيوه‌نامه نحوه ارجاع وكنترل ظرفيت كاري واحدهاي خدمات مشاوره	صفحه ۱ از۲
پيوست بخشنامه شماره ۱۰۱/۳۹۶۴۳ مورخ ۱۳۸۴/۳/۸	

۱- چنانچه دستگاههاي اجرايي از خدمات مشاوري در انجام خدمات مرحله اول و يا مرحله دوم رضايت داشته‌باشند پس‌از پايان هر مرحله و تصويب مطالعات، واگذاري مرحله بعدي (دوم) و يا نظارت به همان مشاور با رعايت موارد مشروح زير بلامانع مي‌باشد:

۱-۱- انتخاب مشاور در مرحله قبل از طريق ارزيابي صورت گرفته‌باشد.

۱-۲- فرم شماره ۶ پيوست آيين‌نامه نحوه انتخاب و ارجاع كار به مشاوران (اظهارنامه ظرفيت آماده بكار) تكميل شده‌باشد.

۱-۳- مشاور داراي صلاحيت و تخصص مرتبط با موضوع باشد.

۱-۴- فرمهاي ارزشيابي مشاور در مرحله قبلي توسط دستگاه اجرايي تكميل و براي دفتر امور مشاوران و پيمانكاران فرستاده‌شده‌باشد.

تبصره: ارجاع خدمات مراحل بعدي به مشاوري كه مطالعات توجيه فني، اقتصادي، اجتماعي و زيست محيطي (امكان‌سنجي) آن كار را انجام داده‌است، مجاز نمي‌باشد.

۲- مبلغ حداكثر حق‌الزحمه يا كار مناسب مشاوران كه با آيين‌نامه قبلي تشخيص صلاحيت گرديده‌اند، مطابق جدول شماره (۹) منظم به آيين‌نامه تشخيص صلاحيت مشاوران موضوع مصوبه شماره ۲۰۶۳۷/ت۲۸۴۳۷هـ مورخ ۱۳۸۳/۴/۲۳ مي‌باشد.

۳- ظرفيت كاري مشاور با رعايت بندهاي زير آزاد مي‌گردد:

۳-۱- تحويل گزارش نهايي مطالعات كه به تاييد كتبي كارفرما رسيده‌باشد.

۳-۲- انجام ۸۵% تعهدات قراردادي كه به تاييد كتبي كارفرما رسيده‌باشد.

چنانچه بنابه دلايلي خارج از قصور و بنا به دستور كتبي كارفرما، كار به حالت تعليق درآيد، ظرفيت كاري مربوط در زمان تعليق آزاد مي‌گردد.

omoorepeyman.ir

تبصره: استقرار آزمايشگاه محلي ژئوتكنيك و مقاومت مصالح نيز مانند خدمات نظارت جزو ظرفيت كاري مشاوران منظور نمي‌گردد.

۴- منظور از خدمات موردي اشاره شده در بند ث ماده ۱۲ آيين‌نامه نحوه انتخاب و ارجاع كار به مشاوران خدمات مشروح زير است:

۴-۱- خدماتي كه در آيين‌نامه تشخيص صلاحيت مشاوران براي آن تخصصي منظور نگرديده و يا در شرح خدمات تخصصها، پيش‌بيني نشده‌باشد.

۴-۲- تخصص‌هايي كه مشاور حائز صلاحيت براي آنها وجود نداشته‌باشد.

۴-۳- خدمات كارشناسي لازم براي تهيه شرح و شرايط كار و يا ارزيابي پيشنهادها (مطابق بند الف ماده ۴ آيين‌نامه نحوه انتخاب و ارجاع كار مشاوران) براي مواردي كه دستگاه اجرايي نيروي كارشناسي لازم را نداشته‌باشد.

۵- چنانچه مبلغ حق‌الزحمه خدمات مهندسان مشاور كمتر از مبلغ ۱۰۰۰۰۰۰۰۰ ريال (يكصد ميليون ريال) باشد، موضوع در شمار خدمات كوچك منظور گرديده و ظرفيت كاري مشاور را اشغال نمي‌نمايد.

omoorepeyman.ir

omoorepeyman.ir