

## حوزه: معاونت بیمه ای

موضوع: کاهش میزان مشارکت دولت بابت معافیت کارفرمایان از پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایی کارگاههای تا پنج نفر  
کارگر موضوع آیین نامه اجرایی بند (د) ماده (۲۸) قانون پنج ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۴۰۳

معاون محترم ...

مدیرکل محترم سادی ...

مدیرکل محترم تامین اجتماعی استان ...

باسلام

در اجرای بند (د) ماده (۲۸) قانون برنامه پنج ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی مصوب ۱۴۰۳/۴/۱۸ مجلس شورای اسلامی، به پیوست تصویب نامه شماره ۲۰۱۳۳۱/ت/۳۴۲۰ هـ مورخ ۱۴۰۳/۱۲/۲۲ هیات محترم وزیران با عنوان "کاهش میزان مشارکت دولت بابت معافیت کارفرمایان از پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایی کارگاههای تا پنج نفر کارگر" ارسال و رعایت موارد و نکات ذیل تبیین و تاکید می گردد:

۱- در این آیین نامه، اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوطه به کار می روند:

۱-۱) وزارت: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

۱-۲) سازمان: سازمان تامین اجتماعی.

۱-۳) قانون: قانون پنج ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۴۰۳.

۱-۴) کارفرما: شخص حقیقی یا حقوقی که بیمه شده به دستور یا به حساب او کار می کند.

۱-۵) کارگر: کسی که به هر عنوان در مقابل دریافت حق السعی اعم از مزد، حقوق، سهم سود و سایر مزایا به درخواست کارفرما کار می کند.

۱-۶) کارگاه: محلی که بیمه شده به دستور کارفرما یا نماینده او در آنجا کار می کند و دارای شماره (کد) کارگاهی از سازمان می باشد.

۱-۷) درآمد سالانه: درآمد اعلامی از سوی سازمان امور مالیاتی کشور بر اساس درآمد ابرازی کارفرما در اظهار نامه مالیاتی یا درآمد مندرج در کاربرگ موضوع تبصره ماده (۱۰۰) قانون مالیات های مستقیم مصوب ۱۳۶۶ با

ش.ش: ۱۱۸۲۰۴۷۳۳

تهران، خیابان آزادی، پلاک ۲۵۱، کد پستی: ۱۴۵۷۱۶۵۵۱۵، تلفن: ۶۴۵۰۱





سازمان تامین اجتماعی  
بر مال

بر مال

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

تاریخ: ۱۴۰۴ / ۶ / ۲۳

شماره: ۵۹۷۰ / ۱۴۰۴ / ۱۰۰۰

پست: دارد

«بخشنامه»

اصلاحات بعدی آن، که مبنای تعیین مالیات قطعی قرار می‌گیرد و یا احراز آن از طریق فهرست حق بیمه کارفرمایان و یا بازرسی دفاتر و یا کارگاهی توسط سازمان تامین اجتماعی (موضوع ماده (۴۷) قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴) انجام شود.

۸-۱) کارگاه مشمول: کارگاههای موضوع قانون معافیت از پرداخت سهم بیمه شده کارفرمایی که حداکثر پنج نفر کارگر دارند (مصوب ۱۳۶۱).

۲- در اجرای بند (۷۷) قانون فهرست قوانین و احکام نامعتبر در حوزه کار مصوب ۱۴۰۳، فهرست کارگاههای مشمول، براساس تصویبنامه شماره ۱۰۶۲۵۴/ت/۲۳ مورخ ۱۳۶۹/۰۲/۰۲ با اصلاحات بعدی آن و همچنین کارگران کارگاههای کشاورزی مشمول نظام صنفی کشاورزان موضوع ماده (۶۳) قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) مصوب ۱۳۹۳، مبنای برخورداری معافیت حق بیمه سهم کارفرما بر اساس قانون معافیت از پرداخت سهم بیمه کارفرمایانی که حداکثر پنج نفر کارگر دارند مصوب ۱۳۶۱، خواهد بود.

۲-۱) بهروزرسانی فهرست موضوع این ماده، با لحاظ ماهیت تولیدی، صنعتی و فنی بودن فعالیت کارگاههای ذیربط، به پیشنهاد وزارت و تصویب اکثریت وزرای عضو کمیسیون متشکل از وزیران تعاون، کار و رفاه اجتماعی (رییس) و امور اقتصادی و دارایی و صنعت، معدن و تجارت و سازمان برنامه و بودجه کشور و حسب مورد وزیر ذیربط (بدون حق رای) و پس از تایید رئیس جمهور انجام و بارعایت ماده (۱۹) آیین نامه داخلی هیئت دولت ابلاغ می‌شود.

۲-۲) اداره کل وصول حق بیمه مکلف است به منظور ساماندهی و پالایش اطلاعات، نسبت به بررسی کلیه کد فعالیتهای مشاغل مورد نظر در کارگاههای واجد شرایط بهره‌مندی از تسهیلات موصوف و با همکاری مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات اقدام و از بهره‌مندی من غیرحق کارگاهها از معافیت حق بیمه مزبور ممانعت به عمل آورد.

۳- سازمان مکلف است سالانه سهم دولت در معافیت‌های موضوع این آیین‌نامه را جهت پیش‌بینی در بودجه سالانه به سازمان برنامه و بودجه کشور اعلام نماید. مشارکت دولت بابت سهم کارفرمایی در پرداخت حق بیمه کارگران شاغل معادل حداقل دستمزد و مازاد بر آن بطور کامل به‌عهده کارفرما است.

۳-۱) کارگاههای موضوع تبصره (۳) قانون معافیت از پرداخت حق بیمه کارفرمایی صدراشاره، کارفرمایان حقیقی و مدیران اشخاص حقوقی موضوع تبصره (۵) ماده (۴) قانون تامین اجتماعی که در لیست‌های ارسالی

ش.ش: ۱۱۸۲۰۴۷۳۳

تهران، خیابان آزادی، پلاک ۳۵۱، کد پستی: ۱۴۵۷۱۶۵۵۱۵، تلفن: ۶۲۵۰۱





سازمان تامین اجتماعی  
مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

تاریخ: ۱۴۰۴/۶/۲۳

شماره: ۵۹۷/۱۴۰۴/۱۱۱۱

پیرست دارد

نسبت به بیمه پردازی خود اقدام می نمایند و همچنین کارگاه های فاقد مجوز فعالیت معتبر، کمافی السابق از شمول معافیت مذکور خارج می باشند.

۳-۲) نحوه محاسبه میزان معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی موردنظر برای کارگاه هایی که بیش از (۵) نفر کارگر دارند، با رعایت ضوابط پیش گفت و مطابق فرمول زیر صرفا تا (۵) نفر کارگر به شرح ذیل می باشد:

**۲۰٪ \* ۵ \* حداقل دستمزد ماهانه هر نفر = مبلغ معافیت سهم کارفرمایی تا حداقل دستمزد**

مثال: لیست فروردین ماه ۱۴۰۴ کارگاهی دارای ۷ نفر کارگر و با مجموع دستمزد ۱/۱۲۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال در مهلت قانونی ارسال گردیده است، میزان معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی کارگران کارگاه موصوف در لیست ماه مذکور را محاسبه نمائید؟

۵ نفر با حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار: تعداد کارگران مشمول معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی  
میزان دستمزد مشمول معافیت ۵۳۶,۸۶۶,۶۸۰ ریال = ۵ \* ۳۱ \* ۳,۴۶۳,۶۵۶ : دستمزد ماهانه مشمول معافیت کارگاه  
۱۰۷,۳۷۳,۳۳۶ ریال = (۲۰٪) \* ۵۳۶,۸۶۶,۶۸۰ : سقف معافیت حق بیمه کارگاه در فروردین ماه ۱۴۰۴  
مبلغ کل حق بیمه سهم کارفرمایی کارگران شاغل در کارگاه ۲۲۴,۰۰۰,۰۰۰ = ۲۰٪ \* ۱/۱۲۰/۰۰۰/۰۰۰  
مبلغ حق بیمه سهم کارفرمایی در تعهد دولت: ۱۰۷,۳۷۳,۳۳۶

مبلغ حق بیمه سهم کارفرمایی پرداختی توسط کارفرما ۱۱۶,۶۲۶,۶۶۴ = ۱۰۷,۳۷۳,۳۳۶ - ۲۲۴,۰۰۰,۰۰۰  
۴- سازمان مکلف است در پایان اردیبهشت ماه هر سال اطلاعات کارفرمایان کارگاه های مشمول را به سازمان امور مالیاتی کشور ارسال نماید. سازمان امور مالیاتی کشور موظف است ظرف مدت دو ماه پس از انقضای مهلت تسلیم اظهارنامه مالیاتی، نسبت به اعلام درآمد سالانه کارفرمایان مورد نظر به سازمان اقدام نماید.

۵- سازمان مکلف است پس از دریافت میزان درآمد سالانه کارفرما از سازمان امور مالیاتی کشور، نسبت به کسر از معافیت بر اساس حکم مندرج در بند (د) ماده (۲۸) قانون (کسر سالانه نیم واحد درصد (۰/۵٪) از سهم معافیت کارفرما تا پایان اعتبار قانون مزبور)، اقدام و میزان استفاده از معافیت بیمه ای آنان را بصورت مستمر و برخط به سازمان برنامه و بودجه کشور اعلام نماید.

۵-۱) چنانچه میزان درآمد کارگاه های مشمول کسر معافیت بر اساس مفاد این آیین نامه، در سال بعد کمتر از حد نصاب تعیین شده در بند (د) ماده (۲۸) قانون باشد، مشمول میزان کاهش معافیت بر مبنای سال قبل بوده و کسر نیم واحد درصد (۰/۵٪) بیشتر، در سال کاهش درآمد اعمال نخواهد شد.

۵-۲) در مواردی که پس از انجام فرآیند رسیدگی مالیاتی و تعیین مالیات قطعی توسط سازمان امور مالیاتی کشور، احراز شود که کارفرما دارای درآمد کتمان شده بوده است، حسب اعلام سازمان و با رعایت ماده (۲۳۲) قانون

ش.ش: ۱۱۸۲۰۴۷۳۳

تهران، خیابان آزادی، پلاک ۲۵۱، کد پستی: ۱۴۵۷۱۶۵۵۲۵، تلفن: ۶۴۵۰۱



omoorepeyman.ir

تاریخ: ۱۴۰۴/۶/۲۳  
شماره: ۵۹۷  
پرونده: ۱۳۳/۱۴۰۴  
دارد

بسمه تعالی  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی



سازمان تامین اجتماعی  
مدیرعامل

### «بخشنامه»

مالیات‌های مستقیم مصوب ۱۳۶۶ با اصلاحات بعدی آن، درآمدهای یاد شده کارفرما، توسط سازمان امور مالیاتی کشور ارسال و اقدامات لازم در خصوص میزان دیون و مطالبات حق بیمه سهم کارفرما توسط سازمان برابر قانون و مقررات صورت می‌پذیرد.

۲-۴) به موجب تبصره (۲) قانون معافیت از پرداخت حق بیمه کارفرمایی صدرالاشاره و اصلاحیه مورخ ۱۳۸۷/۱/۲۵ مجلس شورای اسلامی و ۱۳۸۷/۴/۸ مجمع تشخیص مصلحت نظام، چنانچه کارفرمای کارگاه دارای معافیت بیمه‌ای مطروحه، افرادی را بدون اشتغال در کارگاه برای استفاده از مزایای قانون موصوف به عنوان کارگر معرفی نماید، ملزم به پرداخت جریمه‌ای معادل سه برابر مزایای بهره‌مند شده از این بابت خواهد بود.

۶- کارگاه‌های مشمول مکلفند مطابق قانون تامین اجتماعی و سایر قوانین مربوطه، نسبت به ارسال فهرست و پرداخت حق بیمه اقدام نمایند.

۷- مطابق ماده ۷ آیین نامه اجرایی فوق الذکر، نظارت بر حسن اجرای احکام این آیین نامه، حسب مورد بر عهده وزارت امور اقتصادی و دارایی می‌باشد.

۸- مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات می‌بایست حداکثر ظرف مدت یک هفته پس از صدور این آیین نامه تمهیدات لازم را بمنظور بروزرسانی نرم‌افزارهای موجود و طراحی و پیاده سازی سایر نرم‌افزارهای مورد نیاز را با همکاری شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین فراهم نمایند.

۹- از تاریخ تصویب بخشنامه حاضر، کلیه مفاد ضوابط و مقررات ابلاغی قبلی مغایر با این بخشنامه ملغی‌الاثربوده و مسئول حسن اجرای مفاد این بخشنامه، مدیران ستادی، مدیران کل، معاونین، روسای ادارات کل استانها و مسئولین ذریع در واحدهای اجرایی خواهند بود.

مصطفی سالاری

ش: ۱۱۸۲۰۴۷۳۳

تهران، خیابان آزادی، پلاک ۲۵۱، کد پستی: ۱۲۵۷۱۶۵۵۱۵، تلفن: ۶۴۵۰۱۰

