



شماره: ۱۰۰/۳۱۳۹۲	بخشنامه به دستگاه‌های اجرایی و مهندسان مشاور
تاریخ: ۱۳۸۹/۴/۲۶	

موضوع: دستورالعمل نحوه تعیین صلاحیت اشخاص حقوقی یا حقیقی واجد شرایط مشاوره

به استناد جزء (۶) بند «الف» ماده (۲) و بند «ب» ماده (۲۶) آیین‌نامه خرید خدمات مشاوره (مصوبه شماره ۱۹۳۵۴۲/ت/۴۲۹۸۶ک مورخ ۱۳۸۸/۱۰/۱) موضوع بند «ه» ماده (۲۹) قانون برگزاری مناقصات، ضوابط احراز صلاحیت اشخاص حقوقی و حقیقی در این دستورالعمل تعیین می‌شود.

الف- تعاریف

- ۱- آیین‌نامه: آیین‌نامه خرید خدمات مشاوره و اصلاحات بعدی آن
- ۲- معاونت: معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور
- ۳- پایگاه: سامانه ملی اطلاع‌رسانی قراردادها (پایگاه اطلاع‌رسانی تمام معاملات اعم از مناقصه، مزایده، خرید خدمات مشاوره، ترک تشریفات، عدم الزام به برگزاری مناقصه، و قراردادهای مربوط)
- ۴- ساجات: سامانه جامع هوشمند تشخیص صلاحیت عوامل نظام فنی و اجرایی در سامانه ملی اطلاع‌رسانی قراردادها
- ۵- دستگاه تشخیص صلاحیت: وزارتخانه‌ها، شرکت‌های مادر تخصصی، دستگاه‌های اجرایی دولتی مستقیماً زیر نظر یکی از معاونین رئیس جمهور، مجلس شورای اسلامی، قوه قضائیه، شورای نگهبان و مجمع تشخیص مصلحت نظام
- تبصره: وظایف دستگاه تشخیص صلاحیت توسط نمایندگان تام‌الاختیار بالاترین مقام آن انجام می‌شود.
- ۶- فهرست خاص: فهرست مشاورانی که توسط دستگاه تشخیص صلاحیت طی فرآیند بند «ث» در این دستورالعمل تهیه می‌شود.
- ب- در زمینه‌های تخصصی که معاونت تشخیص صلاحیت نموده و گواهی‌نامه صادر می‌کند، فقط گواهی‌نامه مربوط ملاک ارجاع کار خواهد بود.
- پ- در زمینه‌های "مدیریت طرح" و "تدوین ضوابط، معیارها و استانداردها" ضوابط احراز صلاحیت بر اساس دستورالعمل‌های معاونت می‌باشد.
- ت- موافقت قطعی انجام فعالیت‌های پژوهشی در زمینه‌های مربوط به دانشگاهها، مؤسسات تحقیقاتی و پژوهشی، جهاد دانشگاهی، مراکز رشد و پارک‌های علم و فناوری و سایر مراکز تحقیقاتی قانونی که حسب مورد توسط وزارت علوم، تحقیقات و فناوری یا وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی صادر می‌شوند، به منزله گواهی‌نامه صلاحیت برای ارجاع کارهای پژوهشی و تحقیقاتی که دارای اعتبارات پژوهشی هستند تلقی می‌شود.
- تبصره: ارجاع کار پژوهشی در زمینه‌های تخصصی مربوط به هر دانشگاه موضوع این بند صرفاً از طریق معاونت پژوهشی آن دانشگاه به عنوان یک واحد پژوهشی انجام می‌پذیرد.



شماره: ۱۰۰/۳۱۳۹۲	بخشنامه به دستگاه‌های اجرایی و مهندسان مشاور
تاریخ: ۱۳۸۹/۴/۲۶	
موضوع: دستورالعمل نحوه تعیین صلاحیت اشخاص حقوقی یا حقیقی واجد شرایط مشاوره	
<p>ث- در تخصص‌های مشاوره‌ای بجز بندهای «ب» و «پ» و «ت» فوق و تا زمان تشخیص صلاحیت تخصص‌های مربوط توسط معاونت، ارزیابی صلاحیت برای اشخاص حقوقی متقاضی در زمینه تخصصی مورد نیاز و تهیه فهرست خاص توسط دستگاه تشخیص صلاحیت، بترتیب زیر است:</p> <p>۱- دستگاه تشخیص صلاحیت مجاز است علاوه بر رعایت مفاد بند «ث»، شرایط اختصاصی تکمیلی مورد نظر خود را تهیه و به اطلاع معاونت برساند. در صورت تایید معاونت، شرایط اختصاصی با اعمال نظرات معاونت به مفاد این بند توسط دستگاه تشخیص صلاحیت اضافه می‌شود و متن نهایی در آن دستگاه ملاک عمل خواهد بود.</p> <p>۲- دستگاه تشخیص صلاحیت موظف است در ابتدا، عدم وجود تخصص مورد تقاضا را با بیان شرح کلی خدمات مورد نظر، بصورت کتبی از معاونت استعلام نماید و تنها در صورت اخذ تایید معاونت، ادامه فرآیند بند «ث» مجاز می‌باشد.</p> <p>۳- دستگاه تشخیص صلاحیت باید به منظور جلب مشارکت حداکثری، فراخوان عمومی اشخاص حقوقی متقاضی در زمینه تخصصی مورد نیاز را با اعلام میزان ظرفیت کاری همزمان برای هر مشاور و اسناد لازم برای معیارهای جزء (۵) بند «ث»، حداقل در دو روزنامه کثیرالانتشار کشور و حداقل در دو نوبت آگهی در هر روزنامه درج و همزمان اطلاعات فراخوان را در پایگاه منتشر نماید.</p> <p>۴- اشخاص حقوقی که می‌خواهند تشخیص صلاحیت شوند باید طبق قانون ثبت شرکت‌ها و مؤسسات غیرتجاری به ثبت رسیده باشند و انجام خدمات مورد درخواست دستگاه تشخیص صلاحیت، در موضوع فعالیت آنها در اساسنامه قید شده‌باشد.</p> <p>۵- اشخاص حقوقی که می‌خواهند تشخیص صلاحیت شوند باید مطابق معیارها و وزن‌های مربوط زیر، توسط دستگاه تشخیص صلاحیت مورد ارزیابی قرار گیرند:</p> <p>۱-۵ تجربه یا سابقه اجرایی (حداقل ۳۰ درصد) ۲-۵ ارزیابی کارفرمایان قبلی (حداقل ۲۰ درصد) ۳-۵ ساختار سازمانی (حداقل ۱۰ درصد) ۴-۵ سایر معیارها به تشخیص کارفرما (حداکثر ۴۰ درصد)</p> <p>۶- امتیاز اکتسابی در هر یک از معیارها بین صفر تا صد و جمع ضریب وزن‌های معیارها برابر با صددرصد می‌باشد. صلاحیت اشخاص حقوقی با امتیاز کل (مجموع حاصل ضرب امتیاز اکتسابی در وزن هر معیار اصلی) برابر یا بیش از شصت امتیاز، مورد پذیرش خواهد بود.</p> <p>۷- مجموعه فهرست اشخاص حقوقی متقاضی که براساس بند «ث» این دستورالعمل احراز صلاحیت می‌شوند، به منزله فهرست بلند است که در دستگاه تشخیص صلاحیت و زیر مجموعه‌های آن، تا یک سال اعتبار خواهد داشت.</p>	

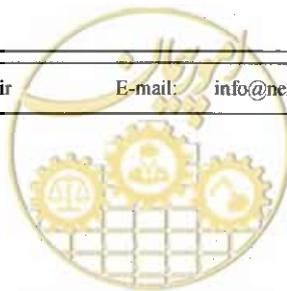


شماره: ۱۰۰/۳۱۳۹۲	بخشنامه به دستگاه‌های اجرایی و مهندسان مشاور
تاریخ: ۱۳۸۹/۴/۲۶	
موضوع: دستورالعمل نحوه تعیین صلاحیت اشخاص حقوقی یا حقیقی واجد شرایط مشاوره	
<p>۸- چارچوب اطلاعات فهرست خاص باید بصورت جدول و حاوی اطلاعات سر صفحه شامل نام دستگاه تشخیص صلاحیت، موضوع تخصص صلاحیت، تاریخ صلاحیت، مدت اعتبار صلاحیت (یک سال) و تعداد ظرفیت کاری و میزان ظرفیت ریالی مجاز باشد.</p> <p>۹- فهرست خاص باید در ذیل اسناد هر موضوع فراخوان خرید خدمات مشاوره مربوط، توسط کارفرما در پایگاه درج شود.</p> <p>۱۰- در صورت لزوم، دستگاه تشخیص صلاحیت فهرست خاص تهیه شده را به همراه مبانی و گزارش توجیهی آن به معاونت ارائه می‌نماید تا در صورت اخذ تایید، به عنوان فهرست دستگاه توسط معاونت و به مدت دو سال در پایگاه قرار داده شود. فهرست دستگاه در پایگاه برای تخصص و ظرفیت مربوط، برای تمام دستگاه‌های اجرایی قابل استفاده خواهد بود.</p> <p>ج- روش ارجاع کار مشاور، براساس آیین‌نامه صورت می‌پذیرد.</p> <p>تبصوه: کارهای موضوع بند «ت» این دستورالعمل، با رعایت جزء (۶) بند «ث» ماده (۱۶) آیین‌نامه، از مصادیق کارهای تک‌گزین‌های می‌باشد.</p> <p>چ- خرید خدمات مشاوره اشخاص حقیقی براساس ماده (۲۴) آیین‌نامه خواهد بود.</p> <p>ح- رعایت قانون سیاست‌های کلی اصل (۴۴) قانون اساسی و قانون راجع به منع مداخله وزرا و نمایندگان مجلس و کارمندان دولت در معاملات دولتی و کشوری مصوب ۱۳۳۷ و قانون حداکثر استفاده از توان فنی، مهندسی، تولیدی، صنعتی و اجرایی کشور در اجرای پروژه‌ها و ایجاد تسهیلات به منظور صدور خدمات مصوب ۱۳۷۵، در انعقاد و اجرای قراردادهای الزامی است.</p> <p>خ- این دستورالعمل جایگزین بخشنامه شماره ۱۰۰/۵۱۷۸۶ مورخ ۱۳۸۶/۴/۱۶ می‌باشد.</p>	
<p>ابراهیم عزیزی</p> 	

WEB: <http://nezamfanni.ir>

E-mail: info@nezamfanni.ir

نشانی الکترونیک:



omoorepeyman.ir